



FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



Sviluppo  
Formazione

Titolo del progetto

## L2 - I potenziali dell'industria 4.0: nuovi metodi di progettazione



Progetto 5676-0003-497-2021

Soggetto Attuatore: Sviluppo Formazione S.r.l.

INTERVENTO REALIZZATO AVVELENDOSI DEL FINANZIAMENTO  
PIANO SVILUPPO E COESIONE VENETO-SEZIONE SPECIALE



FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



## L'analisi del contesto socio/economico

In un periodo storico di grande costrizione economica e di importanti cambiamenti nel mercato globale le aziende, per rimanere competitive, devono necessariamente investire nelle loro Risorse umane favorendone la formazione in modo che le stesse siano pronte, partecipi, reattive e propositive nell'affrontare e nel saper gestire i repentini cambiamenti conseguenti all'introduzione di sistemi tecnologicamente innovativi, in un'ottica di miglioramento delle performance economiche dell'intera organizzazione.

*“D'altronde è logico pensare che un comportamento statico e apatico comporti inevitabilmente un deficit nell'intero sistema aziendale”.*

Puntualizza **Marco Franzoni**, AD di Sviluppo Formazione.





FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



# La formazione come strumento strategico per aziende e professionisti

Fare formazione, dunque, diventa lo strumento primario per acquisire e/o migliorare tutte quelle competenze necessarie per rimanere competitivi in un mercato sempre più concorrenziale, attivo e dinamico.

L'adeguarsi ai cambiamenti, infatti, permette a quelle aziende che sono in grado di farlo, di poter affrontare le sfide quotidiane del mercato e della concorrenza.





FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



Sviluppo  
Formazione

# I numeri del nostro progetto

108.626,00 €

11 mesi di lavoro

5 aziende coinvolte

Entrando nello specifico vediamo insieme cos'è stato fatto e com'è stato strutturato il progetto dando spazio alla voce dei protagonisti: consulenti, formatori, titolari e lavoratori.





FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



## Descrizione del progetto

Rilancio e innovazione tecnologica sono state le linee guida per consulenti e formatori in questi 11 mesi di lavoro.

Ma l'introduzione all'interno di quello che possiamo definire "sistema azienda" di innovazioni tecnologiche che prevedano la modifica di piani e processi di produzione, non è cosa da poco.

Per affrontare questi cambiamenti nel migliore dei modi è necessario riorganizzarsi repentinamente e strategicamente.

Così hanno saputo fare le 5 aziende coinvolte e i loro lavoratori grazie all'apporto e al supporto di consulenti e formatori.





FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



## Descrizione del progetto

A ciò si aggiunge un'ulteriore "possibile problematica": il rapporto umano di necessaria collaborazione e cooperazione tra le figure coinvolte, interne ed esterne. Questo aspetto, di non poca importanza, ce lo chiarisce **Fulvio Zamprogna**, tecnico specializzato che ha seguito una delle aziende come consulente formatore.

*"Quando un consulente entra per la prima volta all'interno di una azienda, sa che in poco tempo deve guadagnare la fiducia e il rispetto dei collaboratori. In questo caso è fondamentale il gioco di squadra. Tutti, infatti, devo cooperare per raggiungere lo stesso obiettivo. Condividere informazioni, dubbi e soluzioni diventa quindi la strategia migliore per instaurare un dialogo costruttivo. In GPI (azienda che ho seguito direttamente) ho trovato fin da subito un team che ha fortemente supportato il lavoro di squadra, chiudendo il progetto in modo efficace e completo in poco tempo. Sono fiero di ogni componente di questa squadra, che ha dato il massimo sapendo cogliere il valore aggiunto che un formatore può portare attraverso questi progetti".*





FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



Sviluppo  
Formazione

## Descrizione del progetto

Lasciamo ora la parola a **Francesco Sartor**, consulente tecnico specializzato che ha partecipato attivamente tanto in fase progettuale quanto in fase realizzativa.

*“Le aziende coinvolte hanno saputo sfruttare al meglio il contributo della Regione Veneto grazie al quale, avvalendosi del mio aiuto e di quello di altri esperti consulenti, hanno migliorato le proprie competenze sapendo sfruttare al meglio il potenziale dato dall’utilizzo di innovativi sistemi digitali e software”.*





FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



Sviluppo  
Formazione

## Vantaggi a 360°

Il piano così come strutturato si è rivelato essere uno strumento fondamentale per incrementare la produttività e la competitività delle aziende coinvolte.

L'azienda Phylos, ad esempio, grazie ai fondi messi a disposizione dall'Unione Europea ha messo in atto un insieme sinergico di interventi per incrementare e potenziare tutti quegli strumenti che oggi sono necessari per essere sempre efficiente in un'economia nazionale ed internazionale attiva e dinamica.

Phylos si è messa in gioco nell'ottica di incentivare la crescita e lo sviluppo aziendale ma non solo.

Gli interventi attuati avvalendosi del contributo regionale hanno permesso, infatti, di avviare un processo di formazione continua delle risorse umane che compongono l'azienda stessa. Per l'impresa quello della gestione del cambiamento è un imperativo strategico per acquisire e mantenere posizioni di mercato

In Phylos ciascun lavoratore è, appunto, una risorsa.

Proprio per questo la proprietà ha inteso sfruttare questo contributo per fare formazione a quelli che rappresentano il cuore pulsante di ciascuna realtà di impresa: i lavoratori.





FSC  
Fondo per lo Sviluppo  
e la Coesione



Sviluppo  
Formazione

# Un workshop per concludere in bellezza

“Sviluppare la progettazione cad per migliorare i servizi” è il titolo del workshop organizzato a conclusione del progetto.

Un momento di incontro e di confronto rivolto a tutti coloro (imprenditori e non) che hanno dimostrato interesse a valutare le reali opportunità che il mercato attuale presenta in termini di riduzioni del rischio d'impresa e del time to market del prodotto.

Possiamo dire di aver proprio concluso in bellezza per due ragioni:

- le stesse aziende coinvolte hanno provato in maniera tangibile che la formazione è uno strumento che permette un effettivo miglioramento delle competenze necessarie per poter affrontare in maniera sempre competitiva il mercato
- abbiamo avuto modo, grazie al workshop, di spiegare a persone non direttamente coinvolte nel Piano i vantaggi dei finanziamenti grazie al Fondo Sociale Europeo.

Alla luce di tutto ciò possiamo dire di **AVER FATTO UN BUON LAVORO!**

[GUARDA LE TESTIMONIANZE](#)

