

CON FSE E LA REGIONE VENETO...

DGR 1311/2018 - LINEA 3 - COD. PROGETTO 5676-0002-1311-2018

COMPETENZE PER
CAMBIARE
E VALORIZZARE
LE PERSONE



 Sviluppo Formazione



Team, cambiamento e partecipazione

Di cosa parliamo: di un progetto innovativo nei contenuti e nella metodologia.

Cosa offriamo: corsi di formazione tenuti da personale specializzato e modellati sulle esigenze della tua azienda.

Il nostro obiettivo: migliorare la qualità e l'efficacia dell'apprendimento attraverso processi di adattamento al cambiamento dei lavoratori coinvolti nel progetto. Per accrescere le loro competenze professionali, valorizzando e arricchendo le loro capacità personali.

La metodologia: esperienziale e dinamica.

Usiamo tecniche di formazione innovative, coinvolgenti e alternative, integriamo le nozioni teoriche con racconti di esperienze dirette di vita vissuta.

Scopri tutte le opportunità su www.regione.veneto.it/FSE



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO

Il teatro d'impresa è una metodologia didattica che permette il coinvolgimento totale delle persone, trasformandole in protagonisti del cambiamento. Attraverso un'esperienza che interessa la persona nella sua interezza, il teatro agevola nel lavoratore l'equilibrio emotivo e relazionale, educandolo alla cooperazione e al senso di appartenenza e potenziandone il senso di sicurezza emotiva e la capacità di operare in empatia con gli altri. L'intervento proposto utilizzerà le modalità proprie del teatro e sarà condotto da due attori professionisti con esperienza ultra-decennale nel campo della formazione per adulti.

Il percorso si pone i seguenti obiettivi:

- sviluppo della creatività, con specifici training che permettono di affrontare una situazione di difficoltà e trovare nuove soluzioni per uscirne;
- acquisizione di consapevolezza, coinvolgendo i partecipanti in un processo di autoanalisi motivazionale (perché un personaggio si comporta così);
- controllo degli impatti emotivi, proponendo esperienze che permettono la gestione della propria emotività e degli stati psichici negativi;
- superamento delle resistenze, offrendo strumenti per riuscire ad adattarsi al cambiamento e alle difficoltà.

Le parole chiave dell'intervento saranno:

- 1) "team", cioè lavorare in équipe, dosando le energie e le sapienze personali con quelle del gruppo;
- 2) "cambiamento", ovvero sperimentare la trasformazione, affrontarla, misurarla, al fine di adattarsi senza venirne travolti;
- 3) "partecipazione", cioè l'importanza di mettersi in gioco in prima persona, senza stare in disparte, contribuendo alla propria crescita e alla crescita del gruppo.

Gli interventi si avvarranno della presenza alternata di due docenti esperti che rivestono contemporaneamente i ruoli di guida, mentore e consulente. Tali persone sono in grado di personalizzare il percorso formativo a seconda dei discenti coinvolti, di rispondere ai loro reali bisogni formativi e di motivarli, ma anche di osservare etnograficamente il percorso formativo sviluppato ai fini di una valutazione completa dell'intero sistema formativo.

Destinatari intervento: personale dipendente aziende private localizzate sul territorio Veneto

Ore intervento: 64

Calendario: le lezioni si svolgeranno seralmente con cadenza bisettimanale in giornate definite in accordo con i partecipanti

Periodo realizzazione: gennaio-aprile 2019

Costi: il percorso formativo rientra in un progetto finanziato dal FSE e dalla Regione del Veneto risultando pertanto gratuito ai partecipanti

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Richiesta alla mail formazione.vi@sviluppoformazione.it
oppure telefonare 0444 1832190